



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 490]

नई दिल्ली, सोमवार, सितम्बर 22, 2014/भाद्र 31, 1936

No. 490]

NEW DELHI, MONDAY, SEPTEMBER 22, 2014/BHADRA 31, 1936

वस्त्र मंत्रालय

विकास आयुक्त, (हथकरघा) कार्यालय

(राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 सितम्बर, 2014

सा.का.नि. 678(अ).—संविधान के अनुच्छेद 309 के नियम द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय (कनिष्ठ लेखाकार) भर्ती नियम 1994, जहाँ तक उसका संबंध कनिष्ठ लेखाकार के पद से है, का अतिक्रमण करते हुए उन मामलों के सिवाय जिन्हें ऐसे अतिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, राष्ट्रपति एतद्वारा वस्त्र मंत्रालय, विकास आयुक्त (हथकरघा) कार्यालय, राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय में कनिष्ठ लेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियम करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम एवं प्रारंभ (1)** इन नियमों को वस्त्र मंत्रालय, विकास आयुक्त (हथकरघा) कार्यालय, राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय, कनिष्ठ लेखाकार, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2014 कहा जा सकता है ।

(2) ये नियम भारत के राजपत्र में उनके प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे ।

2. **पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान** — उक्त पद की संख्या, इसका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा इसके साथ जुड़ा ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता, आदि** — भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उस प्रकार होंगे जैसा उपरोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट किया गया है ।

4. **निरर्हता — वह व्यक्ति :**

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से शादी की हो जिसका पति या पत्नी जीवित हों; अथवा

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा ।

परन्तु यदि केन्द्र सरकार इस बात से संतुष्ट हो जाती है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति तथा विवाह में शामिल दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले निजी कानून के तहत स्वीकार्य है तथा ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है ।

5. **शिथिल करने की शक्ति** — जहाँ केन्द्र सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो यह आदेश द्वारा तथा उन कारणों के लिए जिन्हें लेखबद्ध किया जाएगा, इन नियमों के किसी भी प्रावधान को किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों के संबंध में शिथिल कर सकती है ।

6. **व्यावृत्ति** — इन नियमों की कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष श्रेणियों के लोगों को प्रदान किए जाने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट तथा अन्य छूटों पर प्रभाव नहीं डालेगा ।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. कनिष्ठ लेखाकार	01 (2014) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड -1 रु0 5200-20200 + ग्रेड वेतन रु0 2800	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच (समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए आयु सीमा सामान्य उम्मीदवारों के मामले में 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।) टिप्पण 1 :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (ना कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप समूह के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) । टिप्पण-2 :- कर्मचारी चयन आयोग अथवा रोजगार कार्यालय के माध्यम से होने वाली भर्ती के मामले में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक	अर्हताएं :- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की उपाधि (ii) किसी सरकारी कार्यालय अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम अथवा किसी अन्य पंजीकृत संगठन में लेखा, प्रशासन तथा स्थापना कार्य में दो वर्षों का अनुभव । टिप्पण 1 :- अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अर्हताएं शिथिल की जा सकती हैं । टिप्पण 2 :- अनुभव संबंधी अर्हता, कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

					तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिसे कर्मचारी चयन आयोग के विज्ञापन में दिया गया है अथवा जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।	
--	--	--	--	--	---	--

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं क्या प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी ।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता ।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।	प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना ।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति :- केन्द्र सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्य क्षेत्र की सरकारों के ऐसे अधिकारी जो :-</p> <p>(क) (i) नियमित आधार पर सदृश पदधारी हों, अथवा</p> <p>(ii) वेतन बैंड -1, रु0 5200-20200 + रु0 2400 के ग्रेड वेतन में 5 वर्षों की नियमित सेवा पूरी करते हों, तथा</p> <p>(ख) स्तंभ 7 के तहत सीधी भर्ती के लिए विनिर्दिष्ट शैक्षणिक योग्यता एवं अनुभव रखते हों ।</p> <p>टिप्पण 1 :- प्रतिनियुक्ति की अवधि केन्द्र सरकार के उसी अथवा अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पूर्व धारित अन्य कैडर बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 2 :- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 3 :- प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के लिए 1 जनवरी, 2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा अथवा वह</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <ol style="list-style-type: none"> वरिष्ठ निदेशक (संग्रहालय) — अध्यक्ष; विकास आयुक्त (हथकरघा) द्वारा नामनिर्दिष्ट हथकरघा विकास आयुक्त के कार्यालय का अपर विकास आयुक्त या संयुक्त विकास आयुक्त के स्तर का कोई अधिकारी —सदस्य; अध्यक्ष के द्वारा नामनिर्दिष्ट राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय का उप निदेशक —सदस्य; केन्द्र सरकार के किसी अन्य मंत्रालय अथवा विभाग का समूह 'क' का एक अधिकारी —सदस्य; 	<p>लागू नहीं होता ।</p>

<p>तिथि जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है तत्समान ग्रेड वेतन में अथवा उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतनमान में की गई सेवा मानी जाएगी । सिवाय उन मामलों के जिसमें एक से अधिक पुनरीक्षित वेतनमानों का एक ग्रेड में विलय हो गया हो तथा उन सभी का एक सामान्य ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान हो तथा जहाँ इस सुविधा का लाभ केवल उन पदों के लिए होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान बिना किसी उन्नयन के उनका स्थान ले चुका है ।</p>		
---	--	--

[फा. सं. 1/49(1)/2011-12/रा.ह.ह.सं.]

दिनेश सिंह,अपर हथकरघा विकास आयुक्त

MINISTRY OF TEXTILES

[OFFICE OF THE DEVELOPMENT COMMISSIONER (HANDLOOMS)]

(NATIONAL HANDICRAFTS AND HANDLOOMS MUSEUM)

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd September, 2014

G.S.R. 678(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Handicrafts and Handlooms Museum (Junior Accountant) Recruitment Rules 1994, in so far as they relate to the post of Junior Accountant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Accountant in the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner (Handlooms), National Handicrafts and Handlooms Museum, namely :-

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner (Handlooms), National Handicrafts and Handlooms Museum, Junior Accountant, Group 'C' Post Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale. - The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification. - No persons, -

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving . - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
1. Junior Accountant	*01 (2014) *(Subject to variation dependent on work load).	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band -1, Rs.5200-20200 plus grade pay of Rs. 2800.	Non-selection.	Between 18 and 25 years (relaxable for Government Servants upto 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note1:The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2: In the case of recruitment	i) Bachelor's Degree from a recognized University; ii) two years experience in accounts, administration and establishment work in any government office or a public sector undertaking or any other registered organisation. Note1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified. Note2:Thequalification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

					through the Staff Selection Commission or Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission or the last date upto which Employment Exchange is asked to submit the names.	
--	--	--	--	--	--	--

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10
Not applicable.	Two years for direct recruits.	Deputation failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
11	12	13
<p>Deputation: Officers of the Central Government or State Government or Union territory Governments.-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with five years regular service in the post in pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs.2400; and</p> <p>(b) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p>Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3: For purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :-</p> <p>(1) Senior Director (Museum) -Chairman;</p> <p>(2) Any officer from Office of Development Commissioner (Handlooms) of the level of Additional Development Commissioner or Joint Development Commissioner to be nominated by Development Commissioner (Handlooms) – Member;</p> <p>(3) Deputy Director of National Handicrafts and Handlooms Museum to be nominated by Chairman -Member;</p> <p>(4) A Group 'A' officer from any other Ministry or Department of the Central Government – Member.</p>	Not applicable.

recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.		
--	--	--

[F.No. 1/49(1)/2011-12/NHHM]
DINESH SINGH, Addl.
Development Commissioner for Handlooms